

Karriere



Stabile Teams haben ihre eigenen Werte etabliert – sie zeichnen sich dadurch aus, dass Aufgaben reibungslos, konstruktiv und kooperativ erledigt werden können.

IMAGO IMAGES/WESTEND61

Erfolgreich arbeiten im Team

Erst wenn ein Klima des Vertrauens und des gegenseitigen Respekts herrscht, werden Kollegen zu einer verschworenen Einheit

MARIE WACHSMUTH

Einer für alle und alle für einen. Wenn im Unternehmen dieses Motto gelebt und nicht nur gesprochen wird, muss man sich über ein funktionierendes Team keine Gedanken mehr machen. Bis das allerdings gelebter Alltag wird, ist ein langer Prozess erforderlich.

Dabei haben Chefs im Entwicklungsprozess ihres Teams unterschiedliche Aufgaben. In ihrer Funktion als Führungskräfte sorgen sie mit Klarheit und Empathie dafür, dass ihre Teams in die Produktivität kommen – durch Vertrauen in die Fähigkeiten und die Performance jedes Einzelnen und der Gemeinschaft. Business-Coach Nicole Forrai aus Berlin berät Unternehmen und Arbeitnehmer, wie man sein eigenes Team aufbauen und stärken kann.

Warum ist ein stabiles Team überhaupt so wichtig?

Stabile Teams haben ihre eigenen Werte etabliert und eine für sie

passende Kommunikations- und Zusammenarbeitskultur entwickelt. Das Vertrauen bildet zusätzlich eine tragfähige Basis, die auch einmal Meinungsverschiedenheiten oder gar Konflikte aushält. Mit stabil ist nicht unbedingt dauerhaft und für immer gemeint. Es geht hier viel mehr um die gruppendynamische Reife eines Teams. Unter einem stabilen Team verstehe ich ein Team, das sich gefunden hat, gemeinsam in Richtung Ziel läuft und Arbeitsabläufe so strukturiert, dass Aufgaben reibungslos, konstruktiv und kooperativ erledigt werden können.

Beim Thema Mitarbeiterbindung taucht immer wieder der Begriff „Toptalente, auf – was hat es damit auf sich? Was unterscheidet das „Toptalent“ von einem normalen Mitarbeiter?

Die Verwendung der Begriffe „Toptalente“ bzw. „High Potentials“ ist zwar geläufig, sollte aber im Kontext des jeweiligen Unternehmens betrachtet werden. Denn welche Talente, Potenziale und Leistungs-

träger den Kurs des Unternehmens beeinflussen können, ist abhängig von der Unternehmensstruktur, der Branche und natürlich auch vom Kerngeschäft.

Demnach ist das Mehr an Leistungsfähigkeit eng mit der Einstellung und der Persönlichkeit verknüpft, wie beispielsweise der Gestaltungswille, das Streben nach persönlicher Weiterentwicklung sowie Selbstmanagement und Empathiefähigkeit.

Wer zählt demnach zum „Toptalent“ bzw. wie wird man zu einem?

Im herkömmlichen Verständnis geht es dabei um das Thema Nachwuchskräfte. Sie zeichnen sich dadurch aus, dass sie Innovationen vorantreiben, selbstbestimmt arbeiten, mit der Schnellebigkeit der Kontexte jonglieren und sich als Unternehmer im Unternehmen verstehen, die ihre Zukunft selbst nachhaltig in die Hand nehmen. Jedoch will nicht jeder Führungsverantwortung übernehmen, sondern sich möglicherweise eher spezialisieren und ein

Thema als Expertise aufbauen, was letztendlich für das Unternehmen auch sehr von Vorteil sein kann.

Eines der Ziele von Unternehmen ist es unter anderem, ein stabiles Team aufzubauen und auch zu halten. Wie gelingt die Mitarbeiterbindung im besten Fall?

Das A und O der Mitarbeiterbindung ist die Zufriedenheit der Angestellten im Unternehmen. Wenn Angestellte in ihrem Unternehmen einen Ort sehen, an dem sie sich mit ihren Fähigkeiten und Kompetenzen, quasi mit all ihrem Sein einbringen und dies auch in sinn- und mehrwertstiftender Weise ausleben können, entstehen Loyalität, emotionale Bindung und letztendlich langfristige Zusammenarbeit.

Was sind die häufigsten Gründe dafür, dass die Mitarbeiterbindung missglückt?

Wird der Arbeitnehmer lediglich als Ressource und nicht als Mensch angesehen, führt das zu Unzufriedenheit und Frust im Arbeitsalltag.

Ein weiterer Faktor kann sein, dass nicht auf die Bedürfnisse oder Anliegen des Einzelnen eingegangen und somit keine Wertschätzung ausgestrahlt wird. Wenn zudem das Arbeitsumfeld von Misstrauen und Missgunst geprägt ist und man als Angestellter seine Meinung nicht offen sagen kann, entsteht eine toxische Verbindung, in der man sich nicht mehr wohlfühlt.

Wie wichtig ist eine emotionale Bindung zur Firma?

Hat man eine emotionale Bindung zum Unternehmen aufgebaut, ist man eher geneigt sich am Arbeitsplatz einzubringen, Verantwortung zu übernehmen und durch seinen Einsatz das Unternehmen nach vorne zu bringen.

Und wie gelingt diese?

Die emotionale Bindung gelingt dann, wenn sich Mitarbeiter mit den Zielen des Unternehmens identifizieren können; sie ein gestaltungsoffenes und faires Arbeitsumfeld vorfinden und Res-

pekt und Wertschätzung gelebte Werte darstellen.

Was passiert, wenn die emotionale Bindung zum Unternehmen fehlt? Wie macht sich diese bemerkbar?

Fehlt eine emotionale Bindung zum Unternehmen, ziehen sich die Mitarbeiter zunehmend zurück und sehen sich nicht mehr als aktiven Teil der Belegschaft. Die Bereitschaft, auch mal mehr Energie in eine Aufgabe zu stecken oder die Eigeninitiative, sich mit Ideen, Verbesserungen oder Vorschlägen einzubringen, nehmen ab, während Nachlässigkeiten und Fehler zunehmen.

Aber auch das Socializing zu den Kollegen ebenso wie die Teilnahme an Fortbildungen und internen Veranstaltungen verlieren an Bedeutung. Es kommt zum Rückzug aus allen Aktivitäten, die über die reine Arbeitstätigkeit hinausgehen. Mehr noch: Der Fokus liegt auf „Dienst nach Vorschrift“ und mündet womöglich im Weggang vom Unternehmen.

STELLENMARKT

KAUFMÄNNISCHE BERUFE

Wir suchen zum schnellstmöglichen Zeitpunkt einen versierten Buchhalter m/w/d für Pkw/Lkw Werkstatt in Berlin Lichtenberg. Bitte senden Sie Ihre Bewerbung im PDF-Format an: bewerbung@bedes-berlin.de

2. Standbein für Steuerfachleute
Tel. 09632 9 22 91 20 Mo-Fr 8-18h
steuerverbund.de/standbein

Große Zahnarztpraxis (Nähe KaDeWe) sucht freundliche, teamfähige, motivierte und engagierte Mitarbeiter (m/w/d)!

- Zahnmedizinische Fachangestellte** mit Berufserfahrung
- Unterstützung im Bereich der **Rezeption** sowie in der **Buchhaltung** und **Verwaltung**: Zahnmedizinische Vorkenntnisse sind **NICHT** zwingend erforderlich! **Quereinsteiger** willkommen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Ansprechpartnerin Frau Klafki. Telefonisch von Mo. bis Fr. ab 8.00 unter 030-213 10 10 erreichbar. Alternativ unter info@zahnarzt-am-wittenbergplatz.de.



Unser Konzept – Ihr Erfolg

Berliner Lohnsteuerberatung für Arbeitnehmer e.V. Lohnsteuerhilfeverein



Als einer der führenden Lohnsteuerhilfevereine in Berlin/Brandenburg suchen wir zur Unterstützung unseres Teams regional

Beratungsstellenleiter/innen (m/w/d, freiberuflich) für die Übernahme von Beratungsstellen zum 01.01.2021 aktuell für Berlin Pankow mit rd. 1000 Mitgliedern für Rüdersdorf mit rd. 900 Mitgliedern.

Besonders geeignet mit mind. 3-jähriger Berufserfahrung im Steuerwesen sind

- Steuerfachassistenten/in & -gehilfen/in
- Steuersachbearbeiter/in & -fachwirt/in
- Bilanzbuchhalter/in
- Buchführungshelfer/in

Wir bieten bei freier Zeiteinteilung

- qualifizierte fachliche Betreuung
- Hotline und Fortbildung
- leistungsbezogenes Honorar

Warum erst 2. Standbein? Bewerben Sie sich gleich!

BLB e.V. · Geschäftsstelle BLB_Bauermeister@t-online.de
Schulstr. 3 · 13187 Berlin www.blb-ev.de

Stoppt Tuberkulose!

Mit nur 50 Euro können Sie einen TB-Kranken retten.

Informationen unter:
Telefon 09 31/79 48-0
www.dahw.de



Dienstleistungen / WEITERE BERUFE

Wir suchen Dich (m/w/d) mit Sachkunde nach §34a GewO für zahlreiche spannenden Aufgaben im Bereich Objektschutz; Bewerbungen unter:
Tel.: 030/21984280 oder bewerbung@watchmen-gmbh.de

TECHNISCHE BERUFE

Bodenleger (m/w/d) für unser Team gesucht: Kfz-Führerschein wäre gut, aber nicht Bedingung. Fahrzeug kann gestellt werden. Arbeitsr. in Berlin. Einstell. ab sofort. Mail: r.papke@t-online.de, mobil: 0176/21 05 86 47

Alleskönner.

Anzeigenannahme
(030) 2327 - 50

GESUNDHEITSWESEN/ WISSENSCHAFT

Arzthelferin m/w/d

f. Hausarztpraxis i. Pankow/Rosenthal
Wir suchen erfahrene Verstärkung f. unser Team: 25-30 Std./Wo., Tariflohn MFA ab Jan. 2021 Bew. an: kontakt@doktorschulze.de

Erzieher oder Heilerziehungspfleger oder Heilpädagoge oder Sozialarbeiter oder Sozialpädagoge (m/w/d) für die Betreuung von Menschen mit kognitiven Beeinträchtigungen (Betreute Wohngemeinschaft, Betreutes Einzelwohnen) in Köpenick ab 15.10.2020 oder später gesucht. Ausführliche Stellenausschreibungen unter: www.das-fuenfte-rad-ev.de/freie-stellen.html <<http://www.das-fuenfte-rad-ev.de/freie-stellen.html>> . Das fünfte Rad e.V., Köpenicker Straße 325 Haus 201, 12555 Berlin.

Große Zahnarztpraxis (Nähe KaDeWe) sucht freundliche, teamfähige, motivierte und engagierte Mitarbeiter (m/w/d)!

- Zahnmedizinische Fachangestellte** mit Berufserfahrung
- Unterstützung im Bereich der **Rezeption** sowie in der **Buchhaltung** und **Verwaltung**: Zahnmedizinische Vorkenntnisse sind **NICHT** zwingend erforderlich! **Quereinsteiger** willkommen.

Wir freuen uns auf Ihre Bewerbung. Ansprechpartnerin Frau Klafki. Telefonisch von Mo. bis Fr. ab 8.00 unter 030-213 10 10 erreichbar. Alternativ unter info@zahnarzt-am-wittenbergplatz.de.

Für die Betreuung einer Bezugsgruppe und die ambulante Betreuung suchen wir Verstärkung!

Sozialarbeiter*in

Sozialarbeiter*in / Sozialpädagoge/-pädagogin in der Suchthilfe; Diplom (FH) bzw. Bachelor (BA) [w/m/d]

Das „Therapeutische Zentrum Kieck“ ist eine sozialtherapeutische Wohnform mit 45 Plätzen für Suchtmittelabhängige. Es werden auch Menschen im eigenen Wohnraum im Gebiet Brandenburg an der Havel und Rathenow betreut. Für die Aufgabenfelder suchen wir Verstärkung in Vollzeit und unbefristet. Erfahrungen in dem Umgang mit Menschen mit einer Abhängigkeitskrankung sind wünschenswert. Zwingend erforderlich ist die Fahrerlaubnis B PKW/Kleinbusse bzw. FS 3. Bitte bewerben Sie sich per E-Mail an sinalkol.de, telefonisch unter 033878-6570 oder schriftlich:

Therapeutisches Zentrum Kieck
Herr Thorsten Michalek
Kieck 5
14715 Märkisch Luch



Informationen zum Stellenangebot unter www.sinalkol.de/freie-stellen