

VERSIONEN UND ZERTIFIZIERUNG

DER LINC PERSONALITY PROFILER



LINC PERSONALITY PROFILER

HERZLICH WILLKOMMEN!

In dieser Broschüre finden Sie alle Informationen zum LINC PERSONALITY PROFILER sowie seinen Varianten im Überblick:

1. Der LINC PERSONALITY PROFILER (LPP)

2. Die Varianten des LPP:

Der LPP TEAM CHECK

Der LPP CANDIDATE CHECK

Die LPP FREMDEINSCHÄTZUNG

Der LPP PARTNER CHECK

Der LPP CAREER PROFILER

Der LPP SPORTS PROFILER

Die LPP MANAGEMENT SUMMARY
CULTURE_ID

3. Die LPP-Zertifizierungen:

LINC COACH/TRAINER*IN

LPP SENIOR COACH

4. Das LINC COACHING BOARD



LINC PERSONALITY PROFILER

DAS TOOL FÜR PROFESSIONELLE PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

Der LINC PERSONALITY PROFILER (LPP) ist ein onlinebasierter Fragebogen und digital erzeugter Ergebnisreport, der die Persönlichkeit des Menschen erfasst und anschaulich darstellt. Der LPP bildet die individuelle Persönlichkeitsstruktur sowohl ganzheitlich als auch differenziert ab, indem er neben den Charaktereigenschaften auch Motive und Kompetenzen umfasst. Durch eine zeitgemäße und optisch ansprechende Gestaltung ist der Ergebnisreport für die Anwender*Innen leicht zugänglich und sehr gut verständlich.

Gründe für den Erfolg:

- Basis des LPP: **das Big-5-Modell** – das derzeit beste und am meisten erforschte Modell der modernen Persönlichkeitspsychologie, das der LPP in die Praxis umsetzt
- Kombination aus hervorragender **wissenschaftlicher Fundierung** und sehr hoher **Praxistauglichkeit**
- **Empirisch klar bewiesene Überlegenheit** der Big 5 gegenüber typologischen Verfahren



LINC PERSONALITY PROFILER

DAS TOOL FÜR PROFESSIONELLE PERSÖNLICHKEITSENTWICKLUNG

EINSETZBAR FÜR ...

- **Besseres Verständnis der eigenen Persönlichkeit** durch individuelle Erläuterungen im Ergebnisreport
- Anstoß zur **Selbstreflexion** und persönlichen **Weiterentwicklung**
- **Handlungsimpulse** in den Bereichen Kommunikation, Arbeitsstil, Zusammenarbeit, Führung und Verhandlung
- **Lernen von Anderen** (Was kann ich von anderen Stilen lernen?)
- **Tiefenanalyse: zusätzliche Auswertung mit dem LPP-Tiefenprofil** zu besonders relevanten Themen (u.a. Führung, Resilienz, Gründung, Agilität) in einem separaten Dokument



IHR NUTZEN

- Ganzheitliche Erfassung der eigenen Persönlichkeit
- Individuelle und leicht verständliche Auswertungstexte für die Persönlichkeitsentwicklung
- Hilfreiche Handlungsempfehlungen mit Hinweisen für persönliche Entwicklungspotenziale
- DSGVO-kompatible Umsetzung
- Geringe Verfälschbarkeit durch Forced-choice-Antwortformat



WICHTIGES IM ÜBERBLICK

SPRACHE:
DEUTSCH, ENGLISCH

BEARBEITUNGSZEIT:
30 MIN

AUSWERTUNGSDAUER:
INNERHALB WENIGER MIN

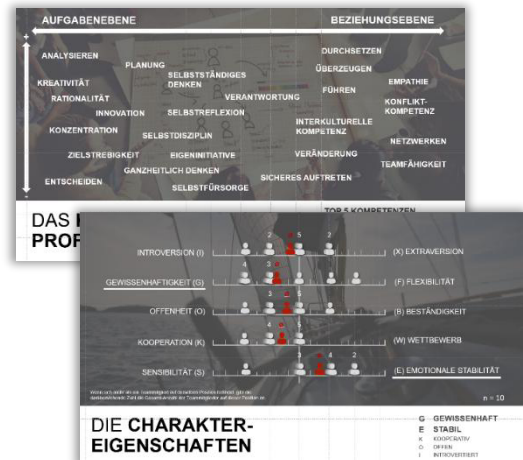
VORTEILE:
WISSENSCHAFTLICH FUNDIERT

LINC PERSONALITY PROFILER TEAM CHECK

Der TEAM CHECK basiert auf den Ergebnissen des LPP und bietet eine detaillierte Darstellung von Charaktereigenschaften, Motiven und Kompetenzen eines Teams in der Übersicht. Zusätzlich gibt der Ergebnisreport des TEAM CHECKS Aufschluss darüber, wie die Persönlichkeiten der Teammitglieder die Verhaltensweisen und Rollen im Team beeinflussen. In einem Teamentwicklungsworkshop kann auf Basis des TEAM CHECKS z.B. ressourcenorientierte Teamentwicklung oder lösungsorientiertes Konfliktmanagement betrieben werden.

EINSETZBAR FÜR ...

- Kick-off für ein neues Team
- Sensibilisierung / Verständnis schaffen für unterschiedliche Arbeitsstile im Team
- Bearbeitung von Konflikten im Team
- Steigerung der Teameffizienz:
... fehlende Ressourcen erkennen
... Synergiepotentiale optimal nutzen
- Integration neuer Teammitglieder
- Rollenverteilung im Team verstehen



IHR NUTZEN

Steigerung von:

- Leistungsfähigkeit
- Zufriedenheit
- Effizienz

WICHTIGES IM ÜBERBLICK

SPRACHE:
DEUTSCH UND ENGLISCH

ANONYMISIERUNG:
MÖGLICH

AUSWERTUNGSDAUER:
INNERHALB WENIGER MIN

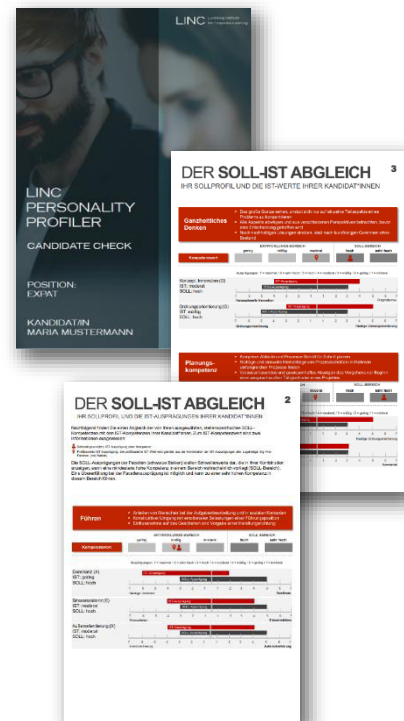
MAXIMALE TEILNEHMENDENZAHL:
MAX 20 PERSONEN

LINC PERSONALITY PROFILER CANDIDATE CHECK

Der CANDIDATE CHECK dient dem Talentmanagement zur systematischen Analyse der Passung zwischen Kandidat:innen und einer Position. Er beinhaltet neben dem ausführlichen LPP-Ergebnisbericht einen strukturierten Abgleich des Bewerber-Ist-Profiles mit dem selbsterstellten, stellenspezifischen Soll-Profil. Dabei werden im CANDIDATE CHECK sowohl Kompetenzfelder als auch die Facetten der Big Five anhand eines SOLL-IST-Abgleichs analysiert.

EINSETZBAR FÜR ...

- Integration in einen **mehrstufigen Auswahlprozess**
- Definition von stellenspezifischen **Soll-Kompetenzprofilen**
- Konkrete **Vorbereitung von Bewerbungsgesprächen**
- Integration in **Assessment Center** oder **Entwicklungscenter**
- Informationsgrundlage für **interne und externe Talentmanagement- und Personalauswahlentscheidungen**
- Analyse von **Entwicklungsfeldern** eines neuen Stelleninhabers
- Positive Candidate Experience durch **wertschätzendes Feedback an Kandidaten** (34-seitiger LPP-Report)



IHR NUTZEN

- Potenzialträger erkennen
- Professionalisierung des Talentmanagements durch Einsatz eines wiss. fundierten Analysetools
- Umfangreiche und wertschätzende Rückmeldung

WICHTIGES IM ÜBERBLICK

SPRACHE:
DEUTSCH, ENGLISCH

ANONYMISIERUNG:
NEIN

AUSWERTUNGSDAUER:
INNERHALB WENIGER MIN

SPICHERUNG UNTERNEHMERISCHER SOLL-PROFILE:
MÖGLICH

FREMDEINSCHÄTZUNG

Die FREMDEINSCHÄTZUNG ermöglicht einen systematischen Abgleich zwischen Selbstbild und Fremdbild z.B. im Rahmen eines 360°-Feedbackprozesses bei Führungskräften. Mittels anschaulicher Grafiken werden Abweichungen sowie Übereinstimmungen zwischen Selbst- und Fremdbild auf einen Blick deutlich. In einem Coaching- oder Beratungsprozess können auf Basis der FREMDEINSCHÄTZUNG blinde Flecken aufgedeckt und Chancen für eine persönliche Weiterentwicklung erkannt und diskutiert werden.

EINSETZBAR FÜR ...

- Professionelle Durchführung von **360°-Feedbackprozessen**
- **Entwicklungsprozesse** von Führungskräften und Nachwuchsführungskräften
- **Zielerreichungsgespräche, Jahres-end- oder Feedbackgespräche**
- **Aufdecken** von Entwicklungsfeldern, blinden Flecken und ungenutzten Potentialen



IHR NUTZEN

- Perfekte Basis für die kompetente Durchführung von unterschiedlichen Feedbackgesprächen

WICHTIGES IM ÜBERBLICK

SPRACHE:
DEUTSCH, ENGLISCH

ANONYMISIERUNG:
MÖGLICH

AUSWERTUNGSDAUER:
INNERHALB WENIGER MIN

MAXIMALE EINSCHÄTZER:INNEN:
BIS ZU 8 PERSONEN

LINC PERSONALITY PROFILER

PARTNER CHECK

Mit einem PARTNER CHECK lassen sich die Persönlichkeitsprofile zweier Personen übersichtlich miteinander vergleichen. Die Ergebnisse eines PARTNER CHECKS stellen eine ideale Basis für Analyse- und Coachinggespräche z.B. im Rahmen von Konfliktmedationen oder Paarberatungen dar. Der PARTNER CHECK liegt in folgenden zwei Varianten vor:

BUSINESSVARIANTE

z.B. für die Beratung von Führungstandems

BESTEHEND AUS...

- Selbsteinschätzung und (optional) Fremdeinschätzung von Charakter (Big Five inkl. Facetten), Motiven und Kompetenzen
- Anschaulichen Grafiken und Charts
- Zusätzliche Detail-Analyse zu prägnanten Übereinstimmungen, Abweichungen, Chancen und Risiken der beiden Persönlichkeitsprofile

PAARVARIANTE

z.B. für die Paarberatung

BESTEHEND AUS...

- Selbsteinschätzung und (optional) Fremdeinschätzung von Charakter (Big Five inkl. Facetten) und Motiven
- Extra: Analyse von Bindungsstilen, die wiederkehrende Verhaltensmuster im Rahmen enger Beziehungen repräsentieren und aus der Persönlichkeit entspringen



WICHTIGES IM ÜBERBLICK

SPRACHE:
DEUTSCH UND ENGLISCH

FREMDBEURTEILUNG
ABWÄHLBAR

AUSWERTUNGSDAUER:
INNERHALB 24 STUNDEN

MAXIMALE TEILNEHMENDENZAHL:
2 PERSON

LINC PERSONALITY PROFILER CAREER PROFILER

Der LINC CAREER PROFILER bietet eine optimale Basis für Coaching und Beratung rund um die Themen Karriere und Berufsorientierung. Mit diesem Instrument rückt die Persönlichkeit als wichtiges Element beruflicher Fragestellungen in den Mittelpunkt der Betrachtung.

EINSETZBAR FÜR ...

Sämtliche Coachings im Bereich der professionellen Karriereberatung

- Karriere- und Berufsorientierungscoachings
- Outplacement, Newplacement
- Unternehmensinterne Beratungsprozesse im Rahmen der beruflichen Orientierung (u.a. Talentmanagement, Laufbahnplanung, interne Mobilität)
- Führungskräftecoachings
- Allgemeine Personalentwicklung
- Klassische Berufs-, Studierenden- und Abiturient:innenberatung



IHR NUTZEN

- Psychologisch fundierte Analysen
- Aussagekräftige Kennzahlen, Grafiken und konkrete Hilfestellungen, die eine optimale Unterstützung im Bereich Karriereberatung bieten

WICHTIGES IM ÜBERBLICK

BEARBEITUNGSZEIT:

25-30 MINUTEN

AUSWERTUNGSDAUER:

30-60 MINUTEN

UMFANG:

34 SEITEN LCP + 34 SEITEN LPP

EINZELNE BAUSTEINE DES TOOLS:

OPTIONAL ANWÄHLBAR

LINC PERSONALITY PROFILER

SPORTS PROFILER

Der LINC SPORTS PROFILER wurde in Zusammenarbeit mit renommierten Sportpsychologen entwickelt. Es wird eine Verbindung hergestellt zwischen zentralen Erfolgsfaktoren im Leistungssport und der Persönlichkeit der Leistungssportler*innen.

Mit dem SPORTS PROFILER wird eine differenzierte und ganzheitliche Analyse und Entwicklung der Persönlichkeit von Spitzensportler*innen möglich.

EINSETZBAR FÜR ...

Sämtliche Maßnahmen im Bereich der (psychologischen) Unterstützung von Leistungssportler*innen, u.a.:

- Coaching der Sportler*innen über einen längeren Zeitraum
- Individuelle Beratung hinsichtlich der Leistungsoptimierung
- Allg. Persönlichkeitsentwicklung: „Wer bin ich neben dem Sport?“
- Herausarbeiten beruflicher Perspektiven nach dem Sport
- Realisierung konkreter sportlicher Ziele (z.B. Führungsspieler*in werden)
- Die eigene Position und Rolle (im Team / in der Öffentlichkeit) finden und vertreten



IHR NUTZEN

Steigerung von:

- Leistungsfähigkeit
- Zufriedenheit
- Effizienz

WICHTIGES IM ÜBERBLICK

SPRACHE:
DEUTSCH UND ENGLISCH

AUSWERTUNGSDAUER:
MAX. 24H

UMFANG:
14 SEITEN LSP + 34 SEITEN LPP

SPORTARTEN:
ALLE (EINZEL SOWIE TEAM)

LINC PERSONALITY PROFILER

MANAGEMENT SUMMARY

Die LPP MANAGEMENT SUMMARY bietet Personalberater*innen eine kompakte und übersichtliche Darstellung der wichtigsten Ergebnisse des LINC PERSONALITY PROFILER (LPP).

Sie fasst die Persönlichkeitsmerkmale, Motive und Kompetenzen von Kandidat*innen anschaulich zusammen und ermöglicht so schnelle, fundierte Entscheidungen. Durch die präzise Struktur erhalten Sie in kürzester Zeit wertvolle Einblicke in das Verhalten und die Stärken der Kandidat*innen – perfekt für eine effektive Personalauswahl.

EINSETZBAR FÜR ...

- Personalberater*innen, die **eine schnelle und fundierte Einschätzung** von Kandidat*innen benötigen
- Personalauswahlprozesse, die **eine prägnante Analyse** erfordern
- Coaches, die **zusätzliche Informationen** über die Eignung von Kandidat*innen liefern möchten.



IHR NUTZEN

- Übersichtliche Darstellung
- individuell anpassbar
- stärkt Ihre Expertise mit wissenschaftlichen Daten
- liefert zusätzliche Einblicke ohne negative Formulierungen
- unterstützt fundierte Entscheidungen und langfristige Kundenbeziehungen

WICHTIGES IM ÜBERBLICK

SPRACHE:
DEUTSCH

ANONYMISIERUNG:
NEIN

AUSWERTUNGSDAUER:
INNERHALB WENIGER MIN

MAXIMALE TEILNEHMENDENZAHL:
1 PERSON

LINC PERSONALITY PROFILER

CULTURE_ID

CULTURE_ID dient der Identifizierung der persönlichen Passung zu einem ausgewählten Zielland. Konkret werden die kulturtypischen Verhaltensmuster mit den eigenen Verhaltenspräferenzen abgeglichen. Der Ergebnisbericht bietet eine detaillierte Darstellung der Passung in Form von sogenannten Matching Scores. Diese beziehen sich auf die zehn wichtigsten Interaktionsbereiche der internationalen Geschäftstätigkeit (10 Fields of Interaction) und bilden Bereiche wie z.B. Führung, Teamarbeit, sowie den allgemeinen Kommunikations-Stil ab.

EINSETZBAR FÜR ...

- Kulturallegemeine und kulturspezifische interkulturelle Trainings
- Förderung interkultureller Kompetenzen
- Sensibilisierung / Verständnis für verschiedene Kulturen **erweitern**
- **Vorbereitung** auf Auslandsaufenthalte in 47 Ländern (inkl. Deutschland)
- **Weiterentwicklung** von interkulturellen Teams
- **Entwicklung von Handlungsstrategien** in der Zusammenarbeit mit inter-nationalen KundInnen



IHR NUTZEN

- Reflexion
- Akzeptanz
- Handlungskompetenz in der interkulturellen Zusammenarbeit erhöhen

WICHTIGES IM ÜBERBLICK

SPRACHE:
DEUTSCH, ENGLISCH

ZIELLÄNDER:
47 INKLUSIVE DEUTSCHLAND

AUSWERTUNGSDAUER:
INNERHALB WENIGER MIN

BEARBEITUNGSDAUER:
10 - 15 MINUTEN

LINC PERSONALITY PROFILER ZERTIFIZIERUNG LINC COACH/ TRAINER*IN

Die LPP MANAGEMENT SUMMARY bietet Personalberater*innen eine kompakte und übersichtliche Darstellung der wichtigsten Ergebnisse des LINC PERSONALITY PROFILER (LPP).

Sie fasst die Persönlichkeitsmerkmale, Motive und Kompetenzen von Kandidat*innen anschaulich zusammen und ermöglicht so schnelle, fundierte Entscheidungen. Durch die präzise Struktur erhalten Sie in kürzester Zeit wertvolle Einblicke in das Verhalten und die Stärken der Kandidat*innen – perfekt für eine effektive Personalauswahl.

ZIELE UND INHALTE...

- LINC PERSONALITY PROFILER (LPP)
- LPP TEAM CHECK: Darstellung der Ergebnisse eines Teams auf einen Blick
- LPP CANDIDATE CHECK: Soll-Ist-Abgleich zwischen Stellen- und Bewerberprofil
- LPP FREMDEINSCHÄTZUNG: Abgleich von Selbst- und Fremdbild
- LPP PARTNER CHECK: Darstellung der Ergebnisse von zwei Personen auf einen Blick
- Culture_ID: Erfassung von Verhaltensstilen im interkulturellen Vergleich



WICHTIGES IM ÜBERBLICK

2 Seminartage (je 7h)

Unverbindliche eigene Testung des LPP vor der Zertifizierung

Inkl. 3 kostenlosen Toolnutzungen nach der Zertifizierung

Keine Mindestbestellmengen, keine zusätzlichen Kosten in Form von Re-Zertifizierungen keine Jahresgebühr

LINC PERSONALITY PROFILER

ZERTIFIZIERUNG

LPP SENIOR COACH

Die Teilnahme an der Weiterbildung zum LPP Senior Coach gibt bereits zertifizierten LPP Trainer*innen und Coaches die Möglichkeit, ihre Kenntnisse und Anwendungskompetenz zum professionellen Einsatz des LINC PERSONALITY PROFILER umfassend auszubauen. Der 1,5-tägige Workshop beinhaltet sowohl vertiefenden Input als auch viele praktische Übungen zu Einzelcoachings und Teamtrainings. Die Weiterbildung ermöglicht es Ihnen, Ihre bisherigen Coaching-Kompetenzen durch die Verbindung der LPP-Ergebnisse mit bekannten Coaching-Methoden wie z.B. dem Inneren Team oder Reframing zu vertiefen.

ZIELE UND INHALTE

- **Erweiterung** des psychologischen Hintergrundwissens zum LPP
- **Stärkung** der Anwendungskompetenz
- **Vorstellung und Praxisübungen** zu zehn bekannten Coaching-Methoden, die ideal auf den LPP abgestimmt wurden
- **Kompetenter Einsatz des LPP** im Trainingskontext z.B. für Führungskräfte oder Teams
- **Kennenlernen** weiterer LPP-Varianten



WICHTIGES IM ÜBERBLICK

Voraussetzung: Zertifizierter LPP Coach/Trainer*in

Durchführung: Online

1,5 Workshoptage (insg. ca. 11h)

Alle TeilnehmerInnen erhalten vorab eine umfangreiche Materialsammlung, das LPP Coaching Set

